



L'AGGLOMERATION

56 000 habitants – 16 communes – Vaucluse (84)

Recrute par voie statutaire ou contractuelle

UN COORDINATEUR PETITE ENFANCE CHARGE DE COOPERATION CTG

Cadre d'emploi des infirmières puéricultrices, des infirmier(e)s, des éducateurs de jeunes enfants – Cat A

Poste à temps complet à pourvoir au plus tôt

LUBERON MONTS DE VAUCLUSE Agglomération rayonne sur 16 communes au cœur du Luberon et parmi les plus belles de Vaucluse. Grâce à des projets majeurs de développement pour le territoire et ses usagers, LMV est un territoire en pleine mutation économique, sociale et culturelle.

Afin de garantir des conditions de travail optimales et motivantes pour ses 320 agents, cette jeune collectivité ancre la santé au travail comme axe structurant d'une nouvelle culture managériale de la prévention.

Au sein du pôle développement culturel, sportif et du jeune enfant, la Direction Petite enfance valorise une politique publique petite enfance dynamique, grâce à un collectif de directrices impliquées et volontaires. Dans ce contexte, la Direction Petite Enfance recherche son ou sa futur (e) coordinateur (trice) petite enfance, chargé(e) de coopération CTG.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité de la Directrice du Pôle petite enfance, et en lien avec la seconde coordinatrice petite enfance, vous contribuez à la réflexion et à l'organisation de la politique petite enfance du territoire et à son évolution. Vous participez à l'amélioration de l'efficacité et de la cohérence des actions du service.

En étroite collaboration avec la directrice du pôle petite enfance, **vous animez et soutenez le collectif de directrices :**

- Manager et soutenir 12 responsables d'EAJE sur un secteur géographique rural et au sein de la ville centre Cavaillon
- Participer à l'animation du collectif de directrices (réunions de service, temps d'échanges, etc...)
- Veiller au respect de la réglementation en vigueur et à la diffusion des informations
- Être force de proposition auprès de la direction Petite enfance et capable de reporting
- Participer à la gestion des ressources humaines (recrutements, mobilité, intégration, etc...)

Vous serez également responsable du pôle de référents santé et accueil inclusif et vos missions requièrent une agilité managériale permettant de :

- Manager et soutenir les 3 agents (infirmières puéricultrices de formation), qui voient leur missions santé évoluer au sein des crèches.
- Participer à la définition et à la mise en œuvre des missions des référents santé et accueil inclusifs au sein de l'ensemble des EAJE
- Coordonner de manière transversale l'animation de ce pool santé au sein du service petite enfance en intégrant l'ensemble des directrices concernées par cette mission.

Enfin, vous assurez plus largement une mission d'animation et de coordination territoriale de l'ensemble des acteurs de la petite enfance et participez activement à l'équipe de pilotage de la CTG. Dans ce cadre, vos missions sont :

- Accompagner la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire inscrit dans la Convention Territoriale Globale.
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques de l'agglomération LMV en matière de développement et de dynamisation du territoire
- Impulser, mettre en œuvre et coordonner les politiques " petite-enfance, enfance-jeunesse et éducation, parentalité, logement et accès aux droits "
- Développer et animer la contractualisation CTG, les partenariats et les réseaux professionnels

PROFIL

De formation supérieure dans le domaine de la petite enfance, vous maîtrisez l'environnement des collectivités territoriales, ainsi que le cadre réglementaire des EAJE, des ERP et des politiques publiques de l'enfance.

Vous disposez de compétences solides en matière de gestion managériale et de conduite de projet. Vous êtes reconnu(e) pour votre créativité, votre proactivité, votre aisance relationnelle et votre écoute.

Vous savez faire preuve d'initiatives et être force de propositions innovantes.

Permis B obligatoire.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Au choix : 36 heures hebdomadaires + 5 RTT ou 38 heures hebdomadaires + 17 RTT

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation employeur à la mutuelle du foyer et à un contrat de prévoyance (selon votre rémunération et la composition de votre foyer)

Accès au CNAS selon votre ancienneté

Votre lieu de travail est principalement au sein de la maison petite enfance à Cavaillon, mais vous serez amené(e) à faire de fréquents déplacements auprès des structures petite enfance, ancrées au cœur du territoire Luberon Monts de Vaucluse.

Le petit + : Afin de garantir des conditions de travail optimales et motivantes pour ses 320 agents, la collectivité ancre la santé au travail comme axe structurant d'une nouvelle culture managériale de la prévention.

POUR POSTULER

Envoyer une lettre de motivation + CV à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse :

<https://careers.flatchr.io/fr/company/communaute-dagglomeration-luberon-monts-de-vaucluse/>

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

Contacts et renseignements :

Sur le poste : Amélie CLEMENT, Directrice du Pôle Petite Enfance est disponible au 04.90.76.44.06

Suivi de votre candidature/RH : service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20

Notre process de recrutement prévisionnel :

Dans un délai de 15 jours après votre candidature : Une prise de contact téléphonique par la collectivité

Semaine du 22 juillet : 1er entretien en présentiel à Cavaillon ou en Visio

Semaine du 29 juillet : 2ème entretien de validation

Retour définitif sous un mois maximum

Nous mettons tout en œuvre pour appliquer ces délais et pouvons les ajuster au besoin.