



## EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (H/F)

### Cadre d'emploi des éducateurs territoriaux de jeunes enfants (cat. A)

#### Postes à temps complet à pourvoir au 1<sup>er</sup> septembre 2024

Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

Pour **ses crèche situées sur tout le territoire de l'agglomération LMV**, le pôle Petite Enfance recherche plusieurs profils d'éducateur(rice) de jeunes enfants qui sauront placer au cœur des priorités le bien-être des enfants et la communication auprès des familles et des équipes.

#### Les missions en quelques mots ?

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, en qualité d'éducateur(rice) de jeunes enfants, votre rôle essentiel est de favoriser le développement et l'épanouissement des enfants accueillis (25 à 50 berceaux), dans une continuité éducative avec les familles et en vous inscrivant dans les projets d'établissement.

Accompagné(e) de la directrice de la structure, vous impulez la mise en œuvre et l'élaboration des projets pédagogiques et éducatifs.

**Vous favorisez la socialisation** en accompagnant les enfants dans leurs apprentissages :

- Veille du bien-être physique et psychique de chaque enfant.
- Respect du rythme individuel de l'enfant en l'intégrant dans le collectif de la crèche

Dans une relation de confiance avec les familles, la place des parents est essentielle dans votre quotidien et vous aimez les accompagner.

**Vous animez également une dynamique de réflexion sur les pratiques éducatives** auprès des professionnelles de l'équipe, en vous appuyant sur l'aide de la psychologue du service petite enfance. Vous serez amené(e) à accompagner les stagiaires dans leur apprentissage et les former aux pratiques professionnelles petite enfance.

**Binôme de la directrice**, vous la secondez dans la **gestion administrative et managériale**, en assurant une continuité de direction.

**Le petit +** : si vous le souhaitez, devenez référent d'éveil culturel au sein de la crèche en intégrant un collectif, engagé pour développer l'éveil artistique des enfants.

#### Ce poste est fait pour vous si :

**Vous avez un diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants (exigé)**

Vous êtes motivé(e) et vous avez envie d'intégrer une équipe dynamique

Vous êtes capable de mener des projets créatifs et innovants.

Vous avez le sens des responsabilités et êtes prêt(e) à accompagner l'équipe avec la directrice

Vous êtes curieux(se) et avez envie d'intégrer le collectif des EJE du service petite enfance

#### Les conditions de travail ?

Poste sur 5 jours à temps complet de 36 heures hebdomadaires + 5 RTT

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation employeur à la mutuelle labellisée du foyer et au contrat de groupe prévoyance

## L'environnement de travail ?

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches, d'un lieu d'accueil Enfant/parent et de 2 Relais Petite Enfance.

La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

**Plusieurs postes sont à pourvoir dans le réseau à Cavillon ou dans les villages.**

## POUR POSTULER

---

Envoyer **une lettre de motivation + CV** à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communauteagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

### Contacts et renseignements :

**Sur le poste :** Amélie CLEMENT, Directrice du Pôle Petite Enfance est disponible au 04.90.76.44.06

**Suivi de votre candidature/RH :** service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20

### Notre process de recrutement prévisionnel :

**Dans un délai de 15 jours après votre candidature :** Une prise de contact téléphonique par la collectivité

**Semaine du 22 juillet 2024 :** 1<sup>er</sup> entretien en présentiel ou en Visio

**Retour définitif sous un mois maximum**

*Nous mettons tout en œuvre pour appliquer ces délais et pouvons les ajuster au besoin.*