



L'AGGLOMERATION

56 000 habitants – 16 communes – Vaucluse (84)

Recrute par voie statutaire ou contractuelle

UN COORDINATEUR PETITE ENFANCE

Cadre d'emploi des infirmières puéricultrices, des infirmier(e)s, des éducateurs de jeunes enfants ou des attachés – Cat A

Poste à temps complet à pourvoir au plus tôt

LUBERON MONTS DE VAUCLUSE Agglomération rayonne sur 16 communes au cœur du Luberon et parmi les plus belles de Vaucluse. Grâce à des projets majeurs de développement pour le territoire et ses usagers, LMV est un territoire en pleine mutation économique, sociale et culturelle.

Au sein du pôle développement culturel, sportif et du jeune enfant, la Direction Petite enfance valorise une politique publique petite enfance dynamique, grâce à un collectif de directrices impliquées et volontaires. Dans ce contexte, la Direction Petite Enfance recherche son ou sa futur(e) coordinateur (trice) petite enfance, chargé(e) de coopération CTG.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la hiérarchie de la Directrice du Pôle petite enfance vous contribuez à la réflexion et à l'organisation de la politique petite enfance du territoire et à son évolution.

Vous participez à l'amélioration de l'efficacité et de la cohérence des actions du service.

En étroite collaboration avec la directrice, **vous animez et soutenez le collectif de directrices :**

- Manager et soutenir 12 responsables d'EAJE sur un secteur géographique rural et au sein de la ville centre Cavaillon
- Participer à l'animation du collectif de directrices (réunions de service, temps d'échanges, etc...)
- Veiller au respect de la réglementation en vigueur et à la diffusion des informations
- Être force de proposition auprès de la direction Petite enfance et capable de reporting
- Participer à la gestion des ressources humaines (recrutements, mobilité, intégration, etc...)

Vous êtes également responsable du pôle de référents santé et accueil inclusif et vos missions requièrent une agilité managériale permettant de :

- Manager et soutenir les 3 agents (infirmières puéricultrices de formation), qui voient leur missions santé évoluer au sein des crèches.
- Participer à la définition et à la mise en œuvre des missions des référents santé et accueil inclusifs au sein de l'ensemble des EAJE
- Coordonner de manière transversale l'animation de ce pool santé au sein du service petite enfance en intégrant l'ensemble des directrices concernées par cette mission.

Pour assurer la mise en œuvre de vos missions, vous travaillez en lien avec la seconde coordinatrice petite enfance et la Référente RH.

Missions secondaires :

Vous participez à l'animation et la coordination de la Convention Territoriale Globale en soutenant la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'agglomération LMV.

Vous participez à la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire " petite-enfance, enfance-jeunesse et éducation, parentalité, logement et accès aux droits ", impulsez les partenariats et les réseaux professionnels

PROFIL

De formation supérieure dans le domaine de la petite enfance, vous maîtrisez l'environnement des collectivités territoriales, ainsi que le cadre réglementaire des EAJE, des ERP et des politiques publiques de l'enfance.

Vous disposez de compétences solides en matière de gestion managériale et de conduite de projet.

Vous êtes reconnu(e) pour votre créativité, votre proactivité, votre aisance relationnelle et votre écoute.

Vous savez faire preuve d'initiatives et être force de propositions innovantes.

Permis B obligatoire.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Au choix : 36 heures hebdomadaires + 5 RTT ou 38 heures hebdomadaires + 17 RTT

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation employeur à la mutuelle du foyer et à un contrat de prévoyance (selon votre rémunération et la composition de votre foyer)

Accès au CNAS selon votre ancienneté

Votre lieu de travail est principalement au sein de la maison petite enfance à Cavaillon, mais vous serez amené(e) à faire de fréquents déplacements auprès des structures petite enfance, ancrées au cœur du territoire Luberon Monts de Vaucluse.

Le petit + : Afin de garantir des conditions de travail optimales et motivantes pour ses 320 agents, la collectivité ancre la santé au travail comme axe structurant d'une nouvelle culture managériale de la prévention.



POUR POSTULER

Envoyer une lettre de motivation + CV à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse :

<https://careers.flatchr.io/fr/company/communaute-dagglomeration-luberon-monts-de-vaucluse/>

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

Contacts et renseignements :

Sur le poste : Amélie CLEMENT, Directrice du Pôle Petite Enfance est disponible au 04.90.76.44.06

Pour le suivi de votre candidature : Vanessa MAREL, Responsable du Service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20