



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
56 000 habitants – 16 communes – Vaucluse (84)
RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE ou CONTRACTUELLE

UN AGENT D'ENTRETIEN ET DE MAINTENANCE PISCINE

Cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux – Cat C

Poste à temps complet à pourvoir dès que possible

Située au cœur du Luberon, parmi les plus belles communes de Vaucluse, LUBERON MONTS DE VAUCLUSE Agglomération rayonne sur 16 communes. Notre territoire, centré autour de la ville emblématique de Cavillon, offre un cadre de vie remarquable, alliant dynamisme et qualité de vie.

La Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse gère deux piscines intercommunales :

- La piscine couverte « Roudière » entièrement réhabilitée : un bassin d'apprentissage supplémentaire, un espace d'accueil et des vestiaires adaptés à la fréquentation en hausse régulière ;
- Le centre aquatique de plein air ouvert en période estivale qui enregistre une fréquentation de l'ordre de 35 à 40 000 entrées.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité du Responsable des piscines intercommunales, vous avez pour mission d'assurer au public une qualité constante de la propreté des locaux et des bassins, conformément aux normes réglementaires, dans un souci de pérennité des installations.

Vous entretenez les abords des bassins et des parties communes afin d'offrir aux usagers une bonne qualité de service et de confort.

Vos missions principales seront les suivantes :

✓ **Entretien préventif :**

- Assurer le nettoyage des plages et bassins, la désinfection et l'hygiène des bâtiments et des surfaces
- Participer aux vidanges périodiques des bassins
- Assurer le rangement des produits dans le respect des règles d'utilisation et les impératifs de sécurité
- Réaliser la gestion des stocks, et la réception des livraisons de matériels

✓ **Entretien des bâtiments**

- Réaliser les interventions de premier niveau sur l'ensemble du bâtiment et notamment sur les installations sanitaires (plomberie, électricité, peinture...)
- Mission de nettoyage de tous les espaces dont les sanitaires

✓ **Contrôle et maintenance des équipements nautiques**

- Effectuer les analyses de l'eau
- Connaître et respecter les protocoles relatifs à l'utilisation et au stockage des produits utilisés en piscines
- Reconnaître les dysfonctionnements et anomalies
- Réaliser les interventions nécessaires dans le respect des protocoles et le souci de transmission des informations

PROFIL

Expérience de six mois souhaitée dans une piscine accueillant du public

Connaissance des circuits hydrauliques et du traitement de l'eau des piscines publiques

Savoir utiliser les produits et le matériel d'entretien (autolaveuses...)

Connaître les protocoles de nettoyage

Connaissances pluridisciplinaires dans le second œuvre

Sens du travail en équipe et aisance relationnelle

Sens de l'accueil

Savoir faire face avec calme aux situations d'urgence

Disponibilité

Aptitude au port de charges lourdes

Niveau CAP/BEP en plomberie, électromécanique et ou électrotechnique serait un plus

Permis B

VOTRE FUTUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Temps de travail annualisé sur la base d'un temps complet – 5 semaines de congés et 1 semaine de repos compensateurs
Travail les week-ends et jours fériés et en horaires décalés, par roulement
Intégration progressive au roulement des astreintes
Rémunération statutaire + régime indemnitaire selon l'expérience
CNAS selon le statut
Participation employeur à la complémentaire santé du foyer
Prévoyance de groupe avec participation de l'employeur

LE PROCESS DE RECRUTEMENT

- ❖ 1 échange téléphonique avec le service Développement des compétences et talents
- ❖ Un entretien de recrutement avec la Responsable du service (N+1) et la DGA Pilotage et Innovation Managériale (N+2) –
- ❖ Un deuxième entretien pour les candidats en short-list –

Si vous vous reconnaissez dans ce profil et que vous êtes prêt(e) à relever ce défi,
postuler en envoyant **CV + lettre de motivation** avant le 13/01/2025

Par mail : recrutement@c-lmv.fr

ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

Contacts et renseignements par téléphone au 04.90.78.82.30

Madame Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents

<https://www.luberonmontsdevaucluse.fr/>