

SECURITE						
INITITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESENTI	BP 2025
<b>Conduite</b>						
CACES (initial et recyclage)	Formation obligatoire pour l'utilisation des engins	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (conduite)	Technique et déchetterie	3	ODF	3 500,00
FCO marchandise	Formation obligatoire à la conduite de poids-lourds	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (conduite)	Collecte	3	AFRAL	2 000,00
<b>Electricité</b>						
Habilitation Electrique électricien (recyclage)	Mise à jour des méthodes d'intervention Révision des compétences acquises.	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (électricité)	Technique	2	ODF	750,00
Habilitation Electrique BS BE Manoeuvre(initial)	Formation/habilitation pour les agents qui manipulent au quotidien des sources électriques (compteurs, ampoules, alarme...)	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (électricité)	Tous services	20	CFIS	3 300,00
Autorisation d'intervention à proximité des réseaux	Formation obligatoire à l'exercice des fonctions	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (conduite)	Technique	2	ODF	350,00
<b>Secourisme</b>						
Sensibilisation aux gestes qui sauvent	Être réactif en cas de problème en attendant l'arrivée des secours	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Tous services	20	CFIS	550,00
Premiers Secours en Equipe niveau 1 (PSE1 - révision annuelle)	Mise à jour des méthodes d'intervention et de secours seul et en équipe. Révision des compétences acquises.	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Piscines - Déchetteries	9	Sapeurs Pompiers 84	1 500,00
PSC 1 (recyclage + initial)	Conduite à tenir en cas d'urgence	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Tous services	40	CFIS	1 500,00
Sauveteur secouriste au travail (SST - initial)	Maîtriser les gestes de premiers secours et participer à la prévention des risques dans les services où sont effectués des travaux dangereux.	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Collecte et petite enfance	16	CFIS	200,00
Sauveteur secouriste au travail (SST - recyclage)	Maintenir et actualiser ses connaissances de sauveteur secouriste du travail	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Fonctions techniques	10	CFIS	750,00
Gestes et postures	Améliorer la prévention des accidents et maladies, prévenir les faux mouvements et la pénibilité au travail	Santé au travail	PE / Collecte / Médiathèques	30	Interne	0,00
Formateur PRAP	Former les agents en interne pour réduire les coûts	Santé au travail	PE/collecte/médiathèque		France Concept sécurité	1 400,00
Sensibilisation à l'utilisation des défibrillateurs automatisés externes	Être réactif en cas de problème	Santé au travail	Tous services	10	A identifier	500,00
<b>Incendie</b>						
Manipulation extincteurs (initial)	Sensibilisation à la sécurité incendie et manipulation des extincteurs	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (incendie)	Tous types d'agents	60	Eurofeu	1 900,00
<b>Spécifique</b>						
Certibiocide			Piscines/Technique/Petite enfance	6		1 200,00
						19 400,00
<b>Transition Managériale</b>						
INITITULE FORMATION	Objectifs	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESENTI	BP 2025
Management intermédiaire	Améliorer la pratique professionnelle	Accompagner les transitions managériales	Tous encadrants	A définir	Samuel LEPINGLE	8 000,00
La réussite de sa prise de fonction d'encadrant de proximité	Développer des connaissances et compétences dans le management d'équipe et savoir se positionner en tant que responsable	Accompagner les transitions managériales	Nouveaux encadrants	A définir	CNFPT	0
Coaching	Elargir ses connaissances et la maîtrise de son environnement professionnel		Responsables de services / d'équipe	2	IFOD	5 600,00
<b>ATTRACTIVITE DE LA COLLECTIVITE</b>						
INITITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESENTI	
Participation aux salons professionnels (Territorialis)	Elargir ses connaissances et la maîtrise de son environnement professionnel	Maintenir l'attractivité de la collectivité	DG	2	A définir	400
Journées d'actualité ou séminaires	Maintenir ses connaissances dans un domaine en lien avec les nouvelles actualités	/	Tous encadrants	20	CNFPT/Externe	0
Fresque des talents IMPGT	Développement des compétences		Tous agents	A définir	IMPGT	0,00
<b>TRANSITION PROFESSIONNELLE / 2ème carrière</b>						
INITITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESENTI	
Mutualisons nos énergies pour un nouveau départ	Accompagner sa trajectoire professionnelle, construire et formaliser un projet avec une immersion - <i>expérimental</i>	Transition professionnelle	Tous agents	2	Interne	0
Préparation aux concours	Préparation aux concours de catégorie A, B et C	Transition professionnelle	Tous agents	20	CNFPT	0
Conduite de son projet d'évolution professionnelle	Engager une réflexion sur sa trajectoire professionnelle, construire et formaliser un projet (cadres, mobilité choisie ou en reclassement)	Transition professionnelle	Tous agents	A définir	CNFPT	0
Connaissances de l'environnement territorial et des métiers	Se repérer dans l'environnement territorial	Transition professionnelle	Tous agents	A définir	CNFPT	0
Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement	Utiliser les outils et méthodes pour mettre en valeur son parcours	Transition professionnelle	Publics prioritaires	A définir	CNFPT	0
Bilan de parcours professionnel	Accompagner une trajectoire professionnelle Décret du 22 juillet 2022	Transition professionnelle	Tous agents	8	Interne	0
Congé de transition professionnelle	Accompagner une trajectoire professionnelle	Transition professionnelle	Publics prioritaires	1	A définir	1500
Bilan de compétences	Accompagner une trajectoire professionnelle	Transition professionnelle	Publics prioritaires	2	Externe	400
Evolution professionnelle dans le cadre du CPF	Prioriser les projets d'évolution professionnelle (ex : VAE, bilan de compétences)	Transition professionnelle	Tous agents	8	A définir	800
VAE	Accompagner une trajectoire professionnelle	Transition professionnelle	Tous agents	3	A définir	3300
<b>DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES</b>						
INITITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESENTI	
Formation d'intégration catégorie A, B et C	Formation obligatoire lors de l'année de stage ou lors de la conclusion d'un contrat de plus de 12 mois	Culture territoriale	Tous agents	A définir	CNFPT	0
Sensibilisation produits dangereux	Développement des compétences		Valorisation des déchets	11	CNFPT	0,00
Guide composteur	Développement des compétences		Valorisation des déchets	1	Les Epigées	1 700,00
Accueil des agents en situation de handicap	Développement des compétences		Médiathèques	14	OVEHA	1 200,00
InDesign (intra)	Développement des compétences		Médiathèques	12	CNFPT (intra)	0,00

Congrès de l'ABF à Paris	Développement des compétences		Médiathèques	2	ABF	320,00
Rencontre littérature jeunesse Barbenlaine	Développement des compétences		Médiathèques	8	Barbenlaine	200,00
L'heure du conte numérique	Développement des compétences		Médiathèques	12	LA SOURIS GRISE	1 800,00
Cycle de formation de coordinateur petite enfance	Développement des compétences		Petite enfance	1	INET ANGERS	0,00
Compétences métiers de la Petite enfance ( autorité et bienveillance, nutrition et alimentation du jeune enfant, Observation de l'enfant, etc.)	Développement des compétences		Petite enfance	45	CNFPT (intra)	0,00
Positionnement des EJE	Développement des compétences		Petite enfance	12	CNFPT	9 600,00
Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence	Développement des compétences		Petite enfance	4	A définir	1 000,00
Techniques d'urbanisme ou formations liées à la dématérialisation des processus d'urbanisme	Développement des compétences		Droit des sols	10	A DEFINIR	1 500,00
Définir sa stratégie éditoriale sur Instagram ou Intégrer les outils de l'intelligence artificielle dans sa pratique professionnelle	Développement des compétences		Communication	1	CAPCOM	860,00
Construire et optimiser sa communication sur LinkedIn	Développement des compétences		Communication	1	CAPCOM	860,00
Analyse de la pratique (point justice - France services)	Développement des compétences		Développement urbain	3	AFAP	550,00
La gestion des conflits et de l'agressivité en situation d'accueil	Développement des compétences		Développement urbain	3	A définir	1 500,00
Les règles d'élaboration et d'exécution du budget de la collectivité	Développement des compétences		Informatique	1	CNFPT	0,00
Travail sur des techniques de mémorisation	Développement des compétences		Juridique	1	A définir	0,00
Formation à l'animation "Fresque du climat" pour sensibilisation en interne des agents aux enjeux du réchauffement climatique	Développement des compétences		Planification dev durable	14	EKODEV	2 664,00
CAEPMNS	Développement des compétences	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (conduite)	Piscines	2	Sport formation	600,00
Cursus laïcité et valeurs de la République, + radicalisation	Loi n°2021-1109 d'ici 2025	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail	Tous agents	A définir	CNFPT / Interne	0,00
Risques psycho-sociaux (RPS) pour les membres du CST	Accord-cadre relatif aux RPS dans la fonction publique	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail	Membres du CST	8	CNFPT / Externe	0,00
CST RPS	Formation obligatoire à l'exercice des fonctions	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (conduite)	Tous services	7	A identifier	1 000,00
						<b>45 354,00</b>
Total Budget principal						<b>64 754,00</b>
Autorisation d'intervenir à proximité des réseaux	Formation obligatoire à l'exercice des fonctions	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail	Eau	3	A définir	1 000,00
Formations obligatoires (sécurité, secourisme, incendie, etc.)	Formation obligatoire à l'exercice des fonctions	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail	Camping	3	A définir	1 000,00
VAE Capacité transport	Développement des compétences		Mobilités	1	A définir	2 500,00

TOTAL

Total Budget Annexes

**4 500,00**